



ΜΟΝΤΕΛΟ ΒΟΥΛΗΣ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ 2015

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

Αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

“Για τις βασικές εργασιακές σχέσεις και τον κατώτατο μισθό εργασίας του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων”

ΚΑΤΑΨΗΦΙΣΤΗΚΕ ΣΤΗΝ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ

Άρθρο 1 **Αναπληρωματική Ανάπαυση**

1. Καθιερώνεται ισόποση αναπληρωματική ανάπαυση μισθωτού που εργάσθηκε Κυριακή μέχρι πέντε (5) ώρες.
2. Παραίτηση από το δικαίωμα χωρεί μόνο για επίκληση οικονομικών ή προσωπικών αιτιών.
3. Εξαναγκασμός σε παραίτηση από την πλευρά του εργοδότη δύναται να καταγγελθεί σε σώμα επιθεώρησης εργασίας (ΣΕΠΕ), σύμφωνα με το άρθρο 2 §2 περ' ΣΤ του νόμου 3996/2011.

Άρθρο 2 **Καταγγελία Συμβάσεων χωρίς προειδοποίηση**

1. Εργοδότης που παραμελεί την υποχρέωση προειδοποίησης για καταγγελία σύμβασης εργασίας ιδιωτικού υπαλλήλου οφείλει στον απολυόμενο αποζημίωση απόλυσης η οποία ισούται με τις αποδοχές ενός (1) μήνα, αν ο εργαζόμενος υπηρέτησε τον ίδιο εργοδότη από έξι έως δώδεκα (6 - 12) μήνες. Για τις υπόλοιπες χρονικές κατηγορίες ισχύουν οι κείμενες νομοθετικές ρυθμίσεις.
2. Η αποζημίωση δεν υπολογίζεται με βάση το παρόν άρθρο αν οφείλεται μεγαλύτερη αποζημίωση βάσει σύμβασης ή επιχειρησιακής συνήθειας.

Άρθρο 3 **Πεδίο εφαρμογής Ελέγχου Ομαδικών Απολύσεων**

1. Ως “ομαδικές απολύσεις” ορίζονται όσες απολύσεις γίνονται από επιχείρηση ή εκμεταλλεύσεις που απασχολούν περισσότερους από είκοσι (20) εργαζομένους και για λόγους που δεν αφορούν το πρόσωπο των απολυομένων και υπερβαίνουν κάθε ημερολογιακό μήνα τα εξής όρια:

α) Μέχρι οκτώ (8) εργαζομένους για επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις που απασχολούν από είκοσι έως εκατό (20 - 100) εργαζομένους.

β) Το ποσοστό των εργαζομένων που επιτρέπεται να απολυθεί ορίζεται σε δεκαπέντε τοις εκατό (15%) επί του συνόλου των εργαζομένων για τέσσερις (4) επιλεγμένους μήνες στην αρχή της διαχειριστικής χρήσης.

γ) Με πρωτοβουλία του Περιφερειάρχη ή του Αντιπεριφερειάρχη ή κατά περίπτωση του Υπουργού Εργασίας, τα δύο μέρη προσέρχονται σε διαβουλεύσεις σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 1387/1983.

δ) Μόλις περατωθούν οι διαβουλεύσεις, ο Περιφερειάρχης ή ο Αντιπεριφερειάρχης ή κατά περίπτωση ο Υπουργός Εργασίας καταθέτει γνώμη επί των ομαδικών απολύσεων.

ε) Η Επιτροπή του Υπουργείου Εργασίας, που εδρεύει σε κάθε νομό ή το Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας έχει δυνατότητα ακύρωσης των απολύσεων, υπό την αίρεση ότι οι απολύσεις έγιναν καταχρηστικά ή κατά παράβαση της κείμενης νομοθεσίας. Η αίρεση αυτή θα ισχύσει για επιχειρήσεις, που απασχολούν περισσότερους από εκατόν πενήντα (150) εργαζομένους.

Άρθρο 4

Πρόγραμμα επανεισδοχής στην αγορά εργασίας

Κάθε άνεργος μπορεί εθελοντικά να ζητήσει από το κράτος να εισέλθει στο πρόγραμμα επανεισδοχής στην αγορά εργασίας σύμφωνα με το οποίο:

α) καταβάλλεται στον άνεργο αυξημένο επίδομα ανεργίας με την αντίστοιχη ανάληψη υποχρέωσης για εκτέλεση έργου με χαρακτήρα πρόσκαιρο και εποχιακό. Η αύξηση αυτή θα είναι της τάξεως του τριαντα-τρία (33%) και θα πραγματοποιείται μόνο με την πραγματική ανάληψη των καθηκόντων.

β) Στην περίπτωση που ο συμβεβλημένος αρνηθεί τρεις (3) φορές την ανάληψη καθήκοντος, τίθεται αυτόματα εκτός προγράμματος. Το προαναφερθέν έργο αφορά απασχόληση σε μη οργανικές θέσεις Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) και Δημοσίων Νομικών Προσώπων (ΔΝΠ) και φέρει τα χαρακτηριστικά ανειδίκευτης εργασίας.

γ) Η παραπάνω εκτέλεση έργου έχει χαρακτήρα μερικής απασχόλησης. Το ανωτέρω πρόγραμμα θα ισχύσει πιλοτικά για τρία (3) χρόνια.

Άρθρο 5

Γραφείο Ευρέσεως Πρακτικής - Εθελοντικής Εργασίας

1. Προτείνεται σύσταση μη κερδοσκοπικού οργανισμού με την επωνυμία «Γραφείο Ευρέσεως Πρακτικής - Εθελοντικής Εργασίας» (ΓΕΠΕΕ), ο οποίος θα έχει άμεση σύνδεση με τα πανεπιστήμια.

2. Στο ΓΕΠΕΕ οι φοιτητές και οι νέοι δεκαοχτώ έως τριάντα (18 - 30) ετών δύναται να αναζητήσουν εθελοντική εργασία ανάλογα με το αντικείμενο σπουδών τους σε οργανισμούς ή εταιρίες της Ελλάδας ή του εξωτερικού, που έχουν μη κερδοσκοπικό χαρακτήρα.

3. Ορίζεται ελάχιστη αμοιβή νέου ο οποίος εργάστηκε σε μια εταιρία ή έναν οργανισμό με τη μορφή της πρακτικής στο ποσό των εκατόν-πενήντα (150) ευρώ μηνιαίως.

4. Από την υποχρέωση καταβολής του ποσού εξαιρούνται οι οργανισμοί οι οποίοι είναι συνδεδεμένοι με το ΓΕΠΕΕ.
5. Θεσπίζεται η πλήρης ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων που απασχολούνται μέσω κάποιου προγράμματος πρακτικής άσκησης ή μέσω προγράμματος επιταγής κατάρτισης.
6. Η χρηματοδότηση της ασφαλιστικής κάλυψης θα πραγματοποιείται μέσω του ευρωπαϊκού ή ελληνικού φορέα υπεύθυνου για το αντίστοιχο πρόγραμμα.
7. Προτείνεται ως συνέχεια της §1 της εν λόγω προσθήκης η προώθηση προγράμματος ανταλλαγής εργαζομένων οι οποίοι θα βρίσκονται σε πρακτική άσκηση.

Άρθρο 6 **Διαφάνεια Συνδικαλιστικής Δράσης**

Προβλέπεται η ίδρυση ηλεκτρονικού μητρώου για την καταγραφή του συνόλου των συνδικαλιστικών οργανώσεων, καθώς και των βασικών χαρακτηριστικών τους, με στόχο την εξασφάλιση της διαφάνειας στην άσκηση της συνδικαλιστικής δράσης.